Ausbildung zum Industriekaufmann/zur Industriekauffrau

Zur einfacheren Lesbarkeit verzichten wir im Folgenden auf die laufende Unterscheidung zwischen weiblichen und männlichen Ausbildungsinteressenten dieses Berufsbildes. Wir möchten auf jeden Fall sowohl weibliche als auch männliche Bewerber ansprechen.

Wer sollte sich wann bewerben?

Ausbildungsbeginn ist grundsätzlich der 1. August eines Jahres. Ihre Bewerbung erwarten wir zwischen September und Mitte November des jeweiligen Vorjahres. Grundsätzlich wünschen wir dabei neben dem Bewerbungsschreiben folgende Unterlagen:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Foto
- die letzten 2 Schulzeugnisse (bei Absolventen der Höheren Handelsschule auch das Abschlusszeugnis der Realschule/des Gymnasiums)
- Beurteilungen aus ggf. absolvierten Praktika

Apropos Praktika: Wenn Sie noch nicht sicher sind, ob der Ausbildungsberuf tatsächlich Ihren Interessen entspricht, können Sie uns z.B. während der Schulferien über ein Praktikum kennen lernen. Unser Ausbilder steht Ihnen mit Tipps und Hinweisen zur Berufswahl zur Seite.

Wie läuft das Bewerbungsverfahren?

Bewerber, die unseren Maßstäben an den schulischen Abschluss gerecht werden, laden wir zunächst zu einem Test ein, der sowohl die mathematischen Fähigkeiten als auch das sprachlichen Ausdrucksvermögen prüft. Mit den besten Kandidaten führen wir in einem zweiten Termin ein Vorstellungsgespräch. Am besten können wir uns dabei kennen lernen, wenn nicht nur wir unsere Fragen an Sie richten, sondern auch Sie uns die Fragen stellen, die für Ihre Wahl des Ausbildungsbetriebes wichtig sind. Wir bieten auch gern einen kleinen Firmenrundgang an.

Und wie verläuft die Ausbildung?

Die 3-jährige Ausbildung erfolgt in unserem Unternehmen in Herford. In der Zeit bis zur Zwischenprüfung lernen Sie insbesondere die Prozesse im Einkauf, im Lager, im Rechnungswesen sowie in der Personalwirtschaft kennen. Im Einkauf ist darunter zu verstehen, dass Sie alle mit der Warenbeschaffung zusammenhängenden Aufgaben erlernen (Analyse des Warenbedarfs, Warenbestellung, Mahnungs-und Reklamationswesen etc.). Im Lager beschäftigen Sie sich mit der Wareneingangskontrolle, dem Ein-und Auslagern inklusive Verpacken und Versenden von Waren und den zugehörigen Buchungen im Warenwirtschaftssystem. Die Prüfung von Lieferantenrechnungen wiederum ist ein Teilbereich des betrieblichen Rechnungswesens. In der Personalwirtschaft erhalten

Sie unter anderem Einblicke in alle mit der Deckung des Personalbedarfs verbundenen Aufgaben einschließlich der rechtlichen Aspekte, der Gehaltsabrechnung sowie des Zeitwirtschaftssystems als Basis der Gehaltsabrechnung. Für alle Bereiche gilt, dass Sie zunehmend (Teil-) Aufgaben zur eigenständigen Bearbeitung ertragen bekommen.

Nach der Zwischenprüfung folgt eine Ausweitung und Vertiefung der Kenntnisse im Rechnungswesen. Darüber hinaus werden Sie auf den Gebieten des Verkaufs, Marketings, Kundendienstes und der Leistungsabrechnung ausgebildet. In den letzten Monaten werden Sie in einem festgelegten Einsatzgebiet eingesetzt und übernehmen dort (unter Anleitung) immer komplexere Aufgaben. Dieses Einsatzgebiet sollte möglichst Ihrem späteren beruflichen Einstiegsgebiet entsprechen. Die schulische Ausbildung während dieser Zeit erfolgt berufsbegleitend am Friedrich-List-Berufskolleg in Herford. Wenn die Ausbildung sowohl im schulischen als auch im innerbetrieblich sehr gut verläuft, prüfen wir auf Ihren Wunsch, ob eine Verkürzung der Ausbildungsdauer ermöglicht werden kann.

Was kommt nach dem Berufsabschluss?

Grundsätzlich bilden wir mit dem Ziel aus, Ihnen im Anschluss an die erfolgreiche Ausbildung ein festes Arbeitsverhältnis anbieten zu können. Natürlich müssen wir von Ihren Fähigkeiten überzeugt sein und über eine geeignete freie Stelle verfügen. Sind beide Voraussetzungen gegeben, erhalten Sie einen Arbeitsplatz, den Sie hinsichtlich der Anforderungen und Rahmenbedingungen bestens einschätzen können.

Ansprechpartner

Für weitere Fragen oder für die Einsendung Ihrer Bewerbung steht Ihnen unsere Personalabteilung gerne zur Verfügung. Bitte wenden Sie sich an:

Ferrocontrol
Steuerungssysteme GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Frau Susanne Ellger
Bodelschwinghstraße 20
32049 Herford
Tel.: 05221/966-195
Fax: 05221/66347
bewerbung@ferrocontrol.de